

## Un(e) Chargé(e) de mission HABITAT

Située dans le département du Tarn, la Communauté de Communes Carmausin-Ségala (3CS) regroupe 31 communes, essentiellement à caractère rural, pour plus de 30 000 âmes. Elle comprend une ville centre, Carmaux, qui abrite à elle seule 10 000 habitants.

Dans le cadre de sa compétence Habitat, la 3CS souhaite lancer une nouvelle Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat -OPAH (le cahier des charges pour la consultation des cabinets est déjà prêt). Elle fait suite à une précédente qui a duré 5 ans et qui s'est terminée en février 2020. La mise en place de la Conférence Intercommunale du Logement (CIL) reste à réaliser, comme un travail spécifique sur la lutte contre l'habitat indigne avec l'organisation et l'accompagnement administratif du permis de louer sur les communes de Carmaux et Cagnac-les-Mines en janvier 2024 (les visites techniques seront réalisées par une structure spécialisée).

Une aire d'accueil des gens du voyage (12 emplacements et 2 terrains familiaux) est opérationnelle depuis novembre 2021 et sa gestion a été confiée à un spécialiste SOLIHA. Une nouvelle aire de grands passages est à l'étude en partenariat avec les 2 agglomérations du Tarn nord.

Afin de renforcer les actions dans le domaine de l'habitat et de permettre un appui ponctuel au service Application du Droit des Sols, la Communauté de communes souhaite recruter un(e) chargé(e) de mission habitat au sein du pôle « Habitat – Urbanisme ».

### Missions principales :

- ✚ Mettre en œuvre les orientations stratégiques définies par les élus en matière d'habitat.
- ✚ Travailler en partenariat avec les acteurs de l'habitat (services de l'intercommunalité notamment le pôle cohésion sociale, associations, communes, département, bailleurs, ...).
- ✚ Assurer la gestion administrative des dossiers à présenter en commission et des délibérations. Suivre l'évolution réglementaire et les actualités dans le domaine de l'habitat.
- ✚ Réaliser toutes tâches liées au bon fonctionnement du service et plus particulièrement les missions suivantes :
  - Mise en place et animation de la Conférence Intercommunale du Logement (CIL)
  - Suivi de l'étude pré-opérationnelle, mise en place d'une nouvelle OPAH puis du suivi de l'OPAH et du cabinet en charge de l'animation.
  - Proposer et accompagner des actions de résorption de l'habitat insalubre (sensibilisation, accompagnement des communes, permis de louer...). Assurer le rôle de référent territorial.
  - Coordination avec les acteurs locaux (agence immobilières, notaires, bailleurs...) et les organismes partenaires de l'habitat (département, région, Etat, ADIL...).
  - Suivre les interventions, intervenir sur les dossiers d'urgence et/ou dossiers complexes (collaboration et conseils aux élus des communes, travailleurs sociaux, police...)
  - Avec le responsable du pôle, suivi du gestionnaire de l'aire d'accueil des gens du voyage et des actions liées à cette thématique avec l'appui du service cohésion sociale.
  - Appui ponctuel au service Application du Droit des Sols sur des missions simples, ne nécessitant pas de connaissances approfondies en urbanisme.

**Profil :**

- Formation supérieure (bac+3 à bac+5) dans les domaines suivants : développement local, habitat, social.
- Expérience en collectivités territoriales souhaitée.

**Savoirs :**

- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale
- Connaissance des enjeux, du cadre institutionnel, partenarial et juridique des politiques en matière d'habitat et d'aménagement du territoire
- Maîtrise de l'expression écrite et orale (grammaire, orthographe, syntaxe, vocabulaire professionnel)
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques

**Savoir-faire/savoir-être :**

- Sens de l'initiative, dynamisme, capacité à impulser et à animer un travail partenarial
- Maîtrise du travail en mode projet, en tant que chef de projet et en tant que membre d'une équipe projet
- Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse
- Capacité à gérer parallèlement des projets diversifiés
- Sens de l'organisation, autonomie, rigueur, réactivité, disponibilité
- Capacités rédactionnelles
- Capacité à rendre compte
- Aisance relationnelle
- Capacité à respecter les échéances, contraintes et procédures de la collectivité

Cadre d'emploi : Catégorie B – Filière administrative ou technique (Rédacteur, Technicien)

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (CDD 12 mois renouvelables)

Temps complet – Rémunération statutaire

Les candidatures (CV et lettres de motivations) sont à adresser à M. Le Président, Didier Somen, **avant le 26 octobre 2023**, à l'adresse suivante :

Communauté de Communes Carmausin-Ségala - service Ressources Humaines  
2 rue du gaz 81400 Carmaux

Ou bien par mail à l'adresse suivante : [recrutement@3c-s.fr](mailto:recrutement@3c-s.fr)

**Poste à pourvoir à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2023.**

Pour toutes informations sur le poste, possibilité de contacter M. Daniel PINOL au 05.63.80.15.65